

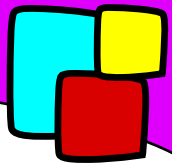
nuorten

TULEVAISUUSSEMINAARI

KIRKKO 2025

**JATKOTEHTÄVÄ 2017**





I HAVE A DREAM....

NUORET

Nuorisotyönohjaaja

LUOTTAMUSHENKILÖ  
(Hallinnon jäsen)

Ratkaisu?

### HALLINTO

(Yksittäisessä seurakunnassa ja seurakuntayhtymässä vaikuttamispolku kulkee hieman eri tavalla)

Kirkkoneuvosto

Seurakuntaneuvosto

Kirkkovaltuusto  
(kaikille avoin)

Yhteinen kirkkoneuvosto

Yhteinen kirkkovaltuusto  
(kaikille avoin)

Yksittäinen srk

Srk-yhtymä

RATKAISU

TOTEUTUS

Nuoret kokevat, että heilläkin olisi toteuttamiskelpoisia ideoita seurakunnan toimintaan liittyen. Kenelle ideat esittäisi...? Pystyisikö nuorisotyönohjaaja ratkaisemaan tilanteen?

Nuorisotyön resurssit eivät riitä nuorten ideoiden toteuttamiseen. Lisätoimintaan tarvitaan lisää rahaa. Tämä asia pitää saada seurakunnan hallinnon käsittelyyn. Nuorisotyönohjaaja neuvoo ottamaan yhteyttä seurakunnan luottamushenkilöön.

Luottamushenkilö on innoissaan nuorten esittämistä ajatuksista. Ne täytyy saada hallinnon kuuluviin! Luottamushenkilön kanssa voidaan pohtia keinoja tähän sekä miettiä haluavatko nuoret itse päästä esittämään ideoita seurakunnan hallintoon.

Seurakunnan päätöksentekijät käsittelevät ideoita ja se etenee. Nuoret esittelevät ideoitaan kirkkovaltuuston kokouksessa. Myös päätöksentekijät vakuuttuvat nuorten ajatuksista ja myöntävät nuorisotyölle lisärahoitusta ideoiden toteuttamiseen.

Nuorisotyönohjaajilla on nyt paremmat resurssit nuorten ideoiden toteuttamiseen. Nyt nuoret ja työntekijät voivat yhdessä viedä nuorten toimintaideoita eteenpäin!

## **Hei seurakunnan työntekijät ja nuoret!**

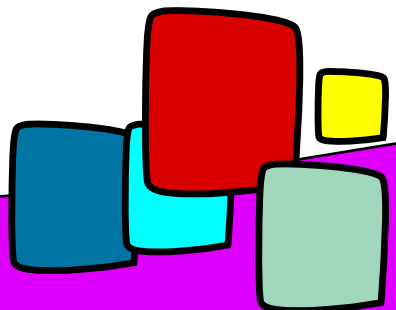
*Vuoden 2017 Nuorten Tulevaisuusseminaari on nyt ohi, mutta prosessi jatkuu yhä jatkotehtävän muodossa. Jatkotehtävän avulla seminaarissa nousseet kehittämisajatukset tuodaan oman seurakunnan nuorten ja luottamushenkilöiden yhteiseen pohdintaan. Voitte toteuttaa jatkotehtävän vapaassa tahdissa, mutta paras toteutusajankohta on syksyllä. Tehtävä löytyy myös sähköisenä versiona seminaarin nettisivuilta ([www.nuortentulevaisuusseminaari.fi](http://www.nuortentulevaisuusseminaari.fi)).*

Tämän vuoden jatkotehtävässä halutaan yhdessä nuorten kanssa perehtyä siihen, miten asioihin voi omassa kotiseurakunnassa vaikuttaa. Ohessa on kuva siitä, miten muutosidea voi seurakunnassa muuttua ajatuksesta konkreettiseksi toteutukseksi. Seminaarin jatkotehtävässä käydään tuota polkua nuorten kanssa läpi.

**Nuorten Keskuksen nettisivuilta löytyy myös laajempi juliste seurakuntanuoren vaikuttamispolusta, jota voitte tehtävässä tai muussa toiminnassanne hyödyntää.** Voitte tulostaa julisteen itse tai pyytää NAVI-ryhmää lähettämään julisteen teille postitse ([navi@nuorikirkko.fi](mailto:navi@nuorikirkko.fi)).

Jatkotehtävän voi toteuttaa laajempana tai lyhyempänä versiona. Laajempi tehtävä toteutetaan kahtena eri työskentelynä. Jatkotehtävän ensimmäinen osa tehdään seurakunnan nuorten ja työntekijöiden kesken. Tehtävän toiseen osaan kutsutaan seurakunnan luottamushenkilöitä mukaan. Lyhyempi tehtävä tehdään yhdessä illassa ja iltaan kutsutaan seurakunnan luottamushenkilöt heti mukaan. Molempien versioiden ohjeet löytyvät tästä vihkosta.

Tämä kehittämistehtävä voi toimia oivana työkaluna seurakunnan nuorisotyölle. Sen voi tehdä vaikka seurakunta ei olisikaan osallistunut tänä vuonna Nuorten Tulevaisuusseminaariin. Toivomme, että tehtävästä on teille iloa ja hyötyä omaan toimintaanne!



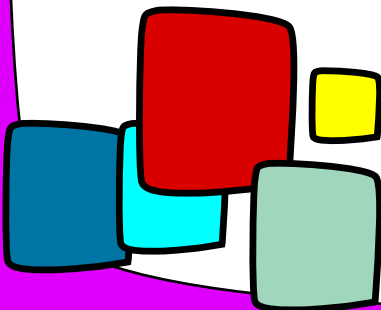
## JATKOTEHTÄVÄN LAAJEMPI VERSIO

*Tehtävä toteutetaan kahtena eri työskentelykertana. Ensimmäisessä nuoret työskentelevät keskenään. Toisessa nuoret ja luottamushenkilöt työskentelevät yhdessä.*

### Seminaarin jälkeen

Seminaaripäivän jälkeen seurakunnan työntekijöiden ja nuorten/seminaarinuorten on hyvä yhdessä pohtia, miten luottamushenkilöihin voitaisiin ottaa yhteyttä. Yhteydenoton on hyvä tapahtua mahdollisimman ripeästi seminaaripäivän jälkeen, jotta luottamushenkilöt voisivat hyvissä ajoin varata kalenteristaan ajan jatkotehtävän tekemiselle. Suotavaa olisi, että jatkotehtäväkutsu kulkeutuisi luottamushenkilöille suoraan nuorilta. Kutsussa on hyvä kehottaa luottamushenkilöitä tutustumaan etukäteen tämän vuoden seminaarituotoksiin, jotka löytyvät seminaarin nettisivuilta ([www.nuotentulevaisuusseminaari.fi](http://www.nuotentulevaisuusseminaari.fi)).

Ennen kutsun lähettämistä nuorten ja työntekijöiden tulee myös miettiä ajankohtia, jolloin jatkotehtävää voitaisiin seurakunnassa tehdä. Varsinkin tehtävän toisen osan toteuttamiseen on hyvä miettiä useampia vaihtoehtoisia ajankohtia. Näistä vaihtoehdoista luottamushenkilöiden kanssa voidaan sopia paras työskentelyajankohta.



## OSA 1: NUORET KESKENÄÄN

Nuortenillan aluksi nuorille esitellään seurakunnan hallintopolkua. Seurakunnan työntekijä voi etukäteen tulostaa jatkotehtävän alusta löytyvän hallintopolkukuvan tai julisteen seurakuntanuoren vaikuttamispolusta. Molemmat löytyvät seminaarin nettisivuilta. Kerrotaan, että tämän vuoden jatkotehtävässä nuorten kanssa kuljetaan tuota polkua pitkin. Käydään työntekijän johdolla lyhyesti läpi mitä polku käytännössä sisältää.

*Esimerkki: Nuoret kokevat, että heilläkin olisi toteuttamiskelpoisia ideoita seurakunnan toimintaan liittyen. He esittävät ideansa nuorisotyönohjaajalle, joka sanoo, että nuorisotyön resurssit eivät tällä hetkellä riitä ideoiden toteuttamiseen. Näihin tarvittaisiin lisää rahaa eivätkä seurakunnan nuorisotyönohjaajat pysty yksinään tuota järjestämään. Nuorten pitää saada yhteys seurakunnan luottamushenkilöön, jonka avulla nuorten ajatukset voidaan saada seurakunnan hallinnon kuuluviin. Hyvien perustelujen kera seurakunnan päätöksentekijät ihastuvat nuorten ajatuksiin. Nuorisotyölle myönnetään lisärahoitusta seurakunnan vuosittaisesta budjetista nuorten ideoiden toteuttamista varten. Nuorten idea on muuttunut ajatuksesta konkreettiseksi toteutukseksi.*

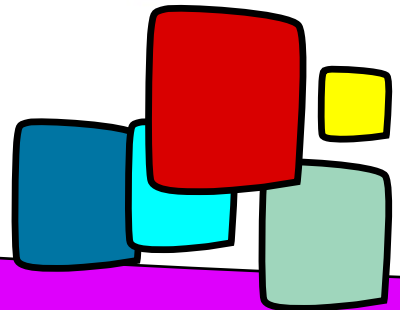
Aluksi nuorten täytyy keksiä idea, johon he haluavat muutosta omassa seurakunnassaan. Ideaa lähdetään hakemaan tämänvuotisen seminaaripäivän tuotoksista. seminaarin nettisivuilta löytyy lyhyt video seminaarin tunnelmista sekä lyhyt kirjallinen kooste seminaarin tuotoksista. Video voidaan katsoa yhdessä nuorten kanssa. Videon katsomisen jälkeen pienissä ryhmissä tutustutaan seminaarin tuotoksiin siten, että jokainen ryhmä saa yhden tuotoksen tarkasteltavakseen.

Tuotoksia tarkasteltuaan ryhmät esittelevät vuorotellen muille, mistä työssä on kyse. Tämän jälkeen jokainen ryhmä valitsee juuri esitellyistä töistä yhden aiheen, jota voitaisiin toteuttaa omassa seurakunnassa paremmin. Aiheen valittuaan ryhmät sanovat vuorotellen, mihin he päätyivät. Eniten kannatusta saanutta vaihtoehtoa aletaan työstää jatkotehtävässä eteenpäin. Tasatilanteessa aiheesta voidaan äänestää esimerkiksi perinteisellä käsiäänestyksellä.

Ryhmissä kierretään neljällä eri pisteellä, joissa syvennytään juuri päätettyyn aiheeseen paremmin. Riippuen käytettävissä olevasta ajasta kaikki ryhmät voivat kiertää kaikilla pisteillä tai vain osalla pisteistä. Jokaiselta pisteeltä löytyy fläppipaperi, josta nuoret näkevät käsiteltävän kysymyksen. Ryhmät kirjoittavat fläpeille ajatuksiaan kysymyksiin liittyen. Aikaa yhdessä pisteessä käytetään 5-10 minuuttia.

- 1 Miksi idean toteutuminen on tärkeää seurakunnassamme?
- 2 Miten idea toteutuu tällä hetkellä seurakunnassamme?
- 3 Miten ideaa voitaisiin toteuttaa paremmin seurakunnassamme?
- 4 Mitä voidaan saavuttaa jos idea toteutuisi paremmin seurakunnassamme?

Työskentelyn päätyttyä käydään vuorotellen läpi, mitä asioita fläpeille on kirjoitettu. Työskentelyn lopuksi nuorista valitaan työryhmä, joka on halukas tekemään fläpeistä lyhyen koonnin ennen jatkotehtävän seuraavaa osaa. Koontiin kirjoitetaan yhdelle paperille mikä on nuorten päättämä muutosidea sekä fläpeissä esiintyvät teemat. Tämä sama työryhmä voi jatkotehtävän seuraavassa osassa kertoa luottamushenkilöille mistä ajatuksista nuoret ovat yhdessä keskustelleet.



## JATKOITEHTÄVÄ OSA 2: NUORET JA LUOTTAMUSHENKILÖT YHDESSÄ

*Nuorten ääni on toivottavasti nyt saavuttanut seurakunnan luottamushenkilöt. Luottamushenkilöiden kanssa jatketaan seurakunnan hallintopolulla kulkemista eteenpäin.*

*Kaikilta seurakunnan toimijoilta vaaditaan tekoja, jotta polku voi omassa seurakunnassa konkreettisesti toteutua. Idea ei toteudu, mikäli seurakunnan eri toimijat eivät anna omaa panostaan idean valmistumisen eteen. Mitä siis seurakunnan nuorelta, työntekijältä ja luottamushenkilöltä vaaditaan, jotta idea voi kulkea kohti valmistumistaan?*

*Jatkotehtävän ensimmäisen vaiheen jälkeen tuotettu kooste tulee varata tähän iltaan mukaan. Tehtävän toista osaa varten on myös hyvä vielä kerrata, mitä asioita toukokuun seminaaripäivänä tänä vuonna käsiteltiin.*

Illan aluksi luottamushenkilöt esittäytyvät nuorille ja kertovat samalla luottamustehtävästään. Luottamushenkilöiden esittäytymisten jälkeen voidaan lyhyesti palata tämän vuoden Nuorten Tulevaisuusseminaarin tunnelmiin ja katsoa seminaarivideo yhdessä. Mikäli seurakunnan seminaarinuoret ovat paikalla, niin hekin voivat kertoa, mitä teemoja seminaarissa tänä vuonna pohdittiin. Tässä yhteydessä kerrotaan myös, mikä teema valittiin jatkotehtävän ensimmäisessä vaiheessa oman seurakunnan kannalta tärkeimmäksi aiheeksi. Samalla esitellään ensimmäisen illan jälkeen tuotettu kooste.

Luottamushenkilöille annetaan tilaisuus kommentoida koostetta ja kertoa mitä ajatuksia heille tuosta herää. Luottamushenkilöt voivat myös kommentoida, mikäli joku muukin seminaaripäivän teema herätti heidän mielenkiintonsa. Nämä ajatukset voivat luoda pohjaa tulevalle yhteistyölle ja osoittaa nuorille, että seurakunnasta löytyy monia erilaisia vaikuttamiskohteita.

Nuoret ovat nyt luoneet hyvän pohjan muutosidealleen. Mutta miten tuo idea saadaan toteutettua? Oppimiskahvilametodin muodossa pohditaan, mikä on kenenkin rooli idean valmistumisessa seurakunnassa. Työskentelyssä on tarkoitus miettiä, miten seurakunnan nuoret, työntekijät ja luottamushenkilöt voivat edistää muutoksen toteutumista seurakunnassa. Työskentelyä varten jakaudutaan neljään ryhmään.

Työskentelyn voi hoitaa kahdella tapaa riippuen siitä, montako luottamushenkilöä on saatu iltaan mukaan. Mikäli luottamushenkilöitä on saapunut paikalle vähintään neljä, niin he voivat jakautua ryhmiin tasaisesti ja kiertää kaikilla pisteillä osana ryhmää. Mikäli luottamushenkilöitä on paikalla alle neljä henkeä, niin he voivat toimia pisteiden 3 ja/tai 4 "isäntinä/emäntinä".

Riippuen käytettävissä olevasta ajasta kaikki ryhmät voivat kiertää kaikilla pisteillä tai vain osalla pisteistä. Jokaiselta pisteeltä löytyy fläppipaperi, josta nuoret näkevät käsiteltävän kysymyksen. Ryhmät kirjoittavat fläpeille ajatuksiaan kysymyksiin liittyen. Aikaa yhdessä pisteessä käytetään 5-10 minuuttia.

- 1 Miten nuoret voivat edistää ideoidensa toteutumista nyt ja jatkossa?**
- 2 Miten työntekijät voivat edistää nuorten ideoiden toteutumista nyt ja jatkossa?**
- 3 Miten luottamushenkilöt voivat edistää nuorten ideoiden toteutumista nyt ja jatkossa?**
- 4 Millä keinoilla voimme ylläpitää nuorten ja luottamushenkilöiden välistä yhteistyötä jatkossakin?**

Fläpit 1-3 voidaan jakaa isolla pystyviivalla kahteen "palstaan". Toiselle palstalle ideoidaan tapoja edistää nuorten yhteisesti päättämän muutosidean toteutumista. Toiselle palstalle ideoidaan miten kaikkia tulevia muutosideoita voidaan edistää.

Työskentelyn jälkeen käydään tuotokset järjestyksessä läpi. Ryhmät kertovat vuorollaan muille, mitä ideoita ryhmissä on syntynyt. Tämän jälkeen voidaan yhteisesti keskustella, mitä ajatuksia ryhmissä syntyneet asiat herättivät. Puuttuuko ehdotuksista jotain? Tuntuvatko ajatukset realistisilta toteuttaa? Pystyttäisiinkö joidenkin ajatusten toteutus aloittamaan saman tien, miten?

Lopuksi keskustellaan yhdessä, mitä tapahtuu seuraavaksi ja milloin, jotta nuorten muutosidea saadaan vietyä toteutukseen asti. Sovitaan, ketkä tekevät mitäkin asian eteen. Onko nuorten joukossa halukkaita viemään mahdollisia terveisiä kirkkovaikuttajien kokoukseen yhdessä luottamushenkilöiden kanssa? Entä miten nuorten ja luottamushenkilöiden yhteistyö varmistetaan jatkossakin? Voiko asiassa hyödyntää esimerkiksi sosiaalista mediaa tms.? Tärkeää on saada luotua pohjaa myös tulevaisuuden yhteistyölle!



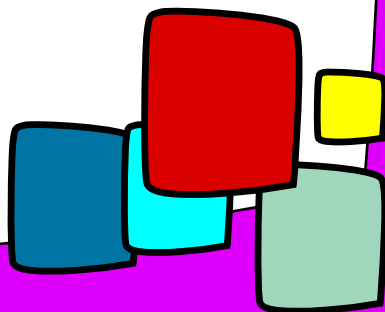
## JATKOTEHTÄVÄN LYHYEMPI VERSIO

*Tehtävä tehdään yhdessä illassa. Tehtävä toteutetaan nuorten ja luottamushenkilöiden yhteisenä työskentelynä.*

### Seminaarin jälkeen

Seminaaripäivän jälkeen seurakunnan työntekijöiden ja nuorten/seminaarinuorten on hyvä yhdessä pohtia, miten luottamushenkilöihin voitaisiin ottaa yhteyttä. Yhteydenoton on hyvä tapahtua mahdollisimman ripeästi seminaaripäivän jälkeen, jotta luottamushenkilöt voivat hyvissä ajoin varata kalenteristaan ajan jatkotehtävän tekemiselle. Suotavaa olisi, että jatkotehtäväkutsu kulkeutuisi luottamushenkilöille suoraan nuorilta. Kutsussa on hyvä kehottaa luottamushenkilöitä tutustumaan etukäteen tämän vuoden seminaarituotoksiin, jotka löytyvät seminaarin nettisivuilta ([www.nuortentulevaisuusseminaari.fi](http://www.nuortentulevaisuusseminaari.fi)).

Ennen kutsun lähettämistä nuorten ja työntekijöiden tulee miettiä ajankohtia, jolloin jatkotehtävää voitaisiin seurakunnassa tehdä. Vaihtoehtoja on hyvä miettiä useampia, sillä näistä vaihtoehtoista luottamushenkilöiden kanssa voidaan sitten sopia paras työskentelyajankohta.



## Nuoret ja luottamushenkilöt yhdessä

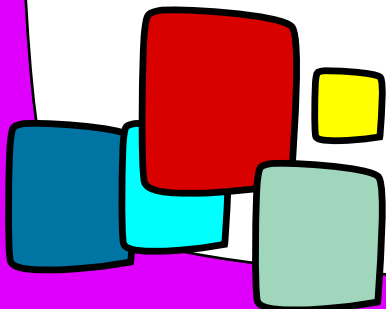
Illan aluksi luottamushenkilöt esittäytyvät nuorille ja kertovat samalla luottamustehtävästään. Esittäytymisten jälkeen luottamushenkilöt esittelevät nuorille seurakunnan hallintopolkua. Seurakunnan luottamushenkilö/työntekijä voi etukäteen tulostaa jatkotehtävän alusta löytyvän hallintopolku-kuvan tai julisteen seurakuntanuoren vaikuttamispolusta. Molemmat löytyvät seminaarin nettisivuilta. Kerrotaan, että tämän vuoden jatkotehtävässä nuorten kanssa kuljetaan tuota polkua pitkin. Käydään luottamushenkilön johdolla lyhyesti läpi mitä polku käytännössä sisältää.

*Esimerkki: Nuoret kokevat, että heilläkin olisi toteuttamiskelpoisia ideoita seurakunnan toimintaan liittyen. He esittävät ideansa nuorisotyönohjaajalle, joka sanoo, että nuorisotyön resurssit eivät tällä hetkellä riitä ideoiden toteuttamiseen. Näihin tarvittaisiin lisää rahaa eivätkä seurakunnan nuorisotyönohjaajat pysty yksinään tuota järjestämään. Nuorten pitää saada yhteys seurakunnan luottamushenkilöön, jonka avulla nuorten ajatukset voidaan saada seurakunnan hallinnon kuuluviin. Hyvien perustelujen kera seurakunnan päätöksentekijät ihastuvat nuorten ajatuksiin. Nuorisotyölle myönnetään lisärahoitusta seurakunnan vuosittaisesta budjetista nuorten ideoiden toteuttamista varten. Nuorten idea on muuttunut ajatuksesta konkreettiseksi toteutukseksi.*

Työskentelyn aluksi keksitään idea, johon nuoret haluavat muutosta omassa seurakunnassaan. Ideaa lähdetään hakemaan tämänvuotisen seminaaripäivän tuotoksista. Nuorten Keskuksen nettisivuilta löytyy lyhyt video seminaarin tunnelmista sekä lyhyt kirjallinen kooste seminaarin tuotoksista. Katsotaan seminaarivideo yhdessä. Videon katsomisen jälkeen pienissä ryhmissä tutustutaan seminaarin tuotoksiin siten, että jokainen ryhmä saa yhden tuotoksen tarkasteltavakseen. Myös luottamushenkilöt voivat jakautua ryhmiin tasaisesti.

Tuotoksia tarkasteltuaan ryhmät esittelevät vuorotellen muille, mistä työssä on kyse. Tämän jälkeen jokainen ryhmä valitsee juuri esitellyistä töistä yhden aiheen, jota voitaisiin toteuttaa omassa seurakunnassa paremmin. Aiheen valittuaan ryhmät sanovat vuorotellen, mihin he päätyivät. Eniten kannatusta saanutta vaihtoehtoa aletaan työstää jatkotehtävässä eteenpäin. Tasatilanteessa aiheesta voidaan äänestää esimerkiksi perinteisellä käsiäänestyksellä.

Ryhmässä kierretään neljällä eri pisteellä, joissa syvennyttään juuri päätettyyn aihe-



seen paremmin. Riippuen käytettävissä olevasta ajasta kaikki ryhmät voivat kiertää kaikilla pisteillä tai vain osalla pisteistä. Jokaiselta pisteeltä löytyy fläppipaperi, josta nuoret näkevät käsiteltävän kysymyksen. Ryhmät kirjoittavat fläpeille ajatuksiaan kysymyksiin liittyen. Aikaa yhdessä pisteessä käytetään 5-10 minuuttia.

- 1 Miksi idean toteutuminen on tärkeää seurakunnassamme?**
- 2 Miten idea toteutuu tällä hetkellä seurakunnassamme?**
- 3 Miten ideaa voitaisiin toteuttaa paremmin seurakunnassamme?**
- 4 Mitä voidaan saavuttaa jos idea toteutuisi paremmin seurakunnassamme?**

Työskentelyn päätyttyä käydään vuorotellen läpi, mitä asioita fläpeille on kirjoitettu. Mikäli muutosideaa aiotaan jatkossa esittää esimerkiksi kirkkovaltuuston kokouksessa, niin nuorista voidaan valita työryhmä, joka on halukas tekemään fläpeistä lyhyen koontin myöhemmin. Koontiin kirjoitetaan yhdelle paperille mihin muutosideaan nuoret päätyivät sekä fläpeissä esiintyvät teemat. Tällä tavalla nuorten ajatuksia on myöhemmin helppoa levittää eteenpäin.

Lopuksi keskustellaan yhdessä, mitä tapahtuu seuraavaksi ja milloin, jotta nuorten muutosidea saadaan vietyä toteutukseen asti. Sovitaan, ketkä tekevät mitäkin asian eteen. Onko nuorten joukossa halukkaita viemään mahdollisia terveisiä kirkkovaltuuston kokoukseen yhdessä luottamushenkilöiden kanssa? Entä miten nuorten ja luottamushenkilöiden yhteistyö varmistetaan jatkossakin? Voiko asiassa hyödyntää esimerkiksi sosiaalista mediaa tms.? Tärkeää on saada luotua pohjaa myös tulevaisuuden yhteistyölle!

## LOPPUHARTAUSIDEOITA JATKOTEHTÄVÄÄ VARTEN

Tästä löytyy hartausideoita, joita seurakunta voi halutessaan käyttää työskentelyjen lopuksi. Malliksi on kirjoitettu hartauspuheenvuorot auki. Ideoita voi muokata ja luoda niistä itsensä näköisen hartauden. Hartaudenpitäjä voi olla esimerkiksi seurakunnan työntekijä, luottamushenkilö tai oma nuori.

### Hartaus 1: Seurakunta tarvitsee meitä kaikkia

*Lauluehdotuksia (Nuoren seurakunnan veisukirja 2015): Kaksi tavallista kättä (31), Lahjalaulu (22), Laula ihmisille (7)*

Jakaudutaan hartauden aluksi pieniin, esim. neljän hengen ryhmiin. Hartauden aluksi annetaan ryhmille lappuja, joissa on listattuna ihmisen ruumiinosia: kädet, jalat, silmät, korvat, kieli ja nenä. Ryhmiä pyydetään laittamaan ruumiinosat tärkeysjärjestykseen. Lyhyen työskentelyn jälkeen ryhmiltä kysytään, miten tehtävän tekeminen sujui.

Mainitaan, että näillä kaikilla ruumiinosilla on selkeä tehtävä. Ilman silmiä ei pysty näkemään, ilman korvia ei pysty kuulemaan, ilman nenää ei pysty haistamaan jne. Kaikki nämä ruumiinosat luovat yhden kokonaisuuden. Pyydetään kaikkia miettimään, kuinka paljon pelkästään peukalon puuttuminen hankaloittaisi arkeamme.

Samalla tavalla, kuin ruumis ei ole ilman peukaloa kokonainen, seurakunta ei ole ilman meitä kokonainen. Me kaikki olemme yksi, mutta sitäkin tärkeämpi osa seurakunnan kokonaisuutta. Ilman meitä seurakunnasta puuttuu jotakin tärkeää, se ei ole kokonainen.

***Raamatussa sanotaan (1. Kor. 12: 12) "Te olette Kristuksen ruumis ja jokainen teistä on tämän ruumiin jäsen".***

Jumala ja Jeesus kutsuvat meitä ja kaikkia muitakin ihmisiä poikkeuksetta seurakuntansa jäseneksi. Jumalan rakkaus ja Jeesuksen Kristuksen sovitustyö kuuluvat kaikille. Tuon sanoman levittämiseen Jumala haluaa myös meidän taitojamme nyt ja jatkossa käyttää. Tuota sanomaa me olemme myös tänään saaneet viedä eteenpäin ideoidessamme yhteisen seurakuntamme tulevaisuutta.

**Rukous  
(Loppulaulu)**

## Hartaus 2: "Ihmisen yhteys Jumalaan"

*Lauluehdotuksia (Nuoren seurakunnan veisukirja 2015): Olet valveilla (126), Tänään hänen uskon (64), Pyhiinvaeltajan laulu (33)*

Hartauden aluksi nuoria pyydetään miettimään seuraavanlaista tilannetta:

Yrität soittaa ystävällesi jostain tärkeästä asiasta. Yhteyden saaminen osoittautuu kuitenkin erityisen hankalaksi. Yrität soittaa, mutta kuulet vain sanat "numeroon ei juuri nyt saada yhteyttä". Yrität soittaa tunnin päästä uudestaan, mutta nyt kuulet sanat "tavoittelemasi henkilö puhuu toista puhelua". Parin tunnin päästä puhelu hälyttää vihdoinkin, mutta ystäväsi ei vastaa puhelimeen. Soitat pari kertaa uudestaan, mutta hän ei vastaa, ehkä hänellä on kiire. Lopulta saat yhteyden, mutta puhelu päättyy, ettekä pysty puhumaan kunnolla. Lopulta lopetatte puhelun ja kerrot asiastasi paremmin joku toinen kerta.

Elämässä voi tulla useasti vastaan tilanteita, joissa haluaa saada yhteyden johonkin, mutta se tuntuu haasteelliselta. Tänään on pohdittu, miten seurakunnan nuorten ja päättäjiä välille saataisiin hyvä ja kestävä yhteys. Kyseessä voi kuitenkin olla myös ystävä, joka ei vastaa puhelimeen tai vaikka julkisuuden henkilö, jonka haluaisi kovasti joskus tavata.

Joskus yhteydenpidot esimerkiksi vanhoihin kavereihin tuntuu katkeavan, vaikka niitä kuinka haluaisi ylläpitää. Esimerkiksi peruskoulun, lukion tai ammattikoulun jälkeen ihmiset voivat hajautua kuka minnekin. Joku voi muuttaa toiselle paikkakunnalle, toinen ehkä jopa toiseen maahan. Tällöin yhteyden ylläpitäminen voi joskus tuntua hankalalta.

Myös Jumala voi joskus tuntua yhtä kaukaiselta ja etäiseltä, kuin vanha koulukaveri, johon ei ole aikoihin pitänyt yhteyttä. Joskus tuli rukoiltua ja keskusteltua Jumalan kanssa enemmänkin, mutta nyt nuo tavat ovat jääneet menneeseen. Onko yhteys tätä myötä kokonaan poikki? Mitä jos yritän jutella Jumalan kanssa ja Hän "puhuukin toista puhelua" tai "en juuri nyt saa Häneen yhteyttä". Mitä jos Hänellä ei ole minulle tällä hetkellä aikaa ja Hän on kiireinen jonkun muun kanssa?

Nuo ovat turhia huolia Jumalan kanssa meidän ei koskaan tarvitse kuulla sanoja "ei saada yhteyttä" tai "puhuu toista puhelua". Jeesuksen ristinkuoleman ansiosta yhteytemme Jumalaan on aina avoinna, se ei koskaan katkea eikä koskaan katoa. Jumala ei vaadi meiltä erityisiä tekoja, jotta yhteytemme Häneen säilyisi. Meidän tulee vain kääntyä Jumalan puoleen, niin voimme luottaa, että Hän kuulee meidät ja on jatkuvasti meille läsnä

**Raamatunkohta Ps. 139: 4-6**

**Rukous**

**(Loppulaulu)**

# ***JOKO TEIDÄN SEURAKUNNASSANNE TOIMII NUORTEN PARLAMENTTI?***

## ***Nuorten parlamentti kirkollisen vaikuttamisen ytimessä***

Meilahden seurakunnassa Helsingissä toimii kuusihenkinen nuorten parlamentti. Nuorten parlamentilla on samat tavoitteet kuin Nuorten tulevaisuusseminaari Kirkko 2025 –tapahtumalla: saada nuorten ääni kuulluksi. Myös keinot ovat molemmissa samankaltaiset: nuoria osallistetaan ideoinnissa, suunnittelussa ja toteutuksessa.

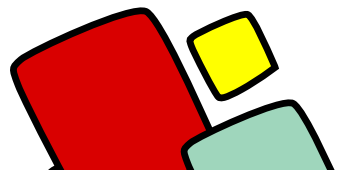
Nuorten parlamentin vahvuus on sen paikallisuudessa. Meilahden seurakunnassa luottamushenkilöt, työntekijät ja monet seurakuntalaisetkin tietävät, mikä on nuorten parlamentti ja keitä siihen kuuluu. Salaisuus tähän piilee osin siinä, että nuorten parlamenttiin kuuluu kuuden nuoren edustajan ohella Meilahden seurakunnan kasvatuksen vastuuryhmän jäsen, eli joku seurakunnan työntekijä tai seurakunnan luottamustoimissa toimiva maallikko. Nuorten parlamentin kokouksissa on lisäksi aina seurakunnan nuorisotyön työntekijä mukana. Tieto parlamentin päätöksistä viedäänkin paitsi kasvatuksen vastuuryhmän kokouksiin myös seurakunnan kasvatuksen työntekijätiimille ja tarvittaessa päätöksiä käsitellään seurakunnan johtoryhmän kokouksissa.

Tärkein kontaktipinta nuorten parlamentilla on tietysti se, jonka joukosta ideoita ja ajatuksia ammennetaan eli seurakunnan nuoret.

Nuorten parlamentin jäsenet ovat aktiivisia sosiaalisen median käyttäjiä ja some onkin keskeinen tiedotuskanava parlamentille. Sen jäsenet tiedottavat toiminnastaan Facebookissa, Instagramissa, ja Meilahden seurakunnan nettisivuilla. Tiedotettavia asioita ovat esimerkiksi nuorten vaikuttamismahdollisuuksien parantaminen ja seurakunnan tapahtumat. Tänä keväänä nuorten parlamentti on ollut äänessä mm. Kirkko 2025 –seminaarista. Myös seminaarin ennakkotehtävä toteutettiin Meilahdessa nuorten parlamentin johdolla nuortenleirillä.

Parlamentti ideoi, suunnittelee, budjetoii ja toteuttaa oman toimintaansa, johon kuuluu mm. nuorten illat maanantaisin, tapahtumien järjestämistä (joulujuhlat, kevätjuhlat, kirkkoyöt, yms.), ja seurakunnan nuorisotyön tarvitseman tarpeiston ideointi ja hankkiminen (iPad:it, lautapelit musiikkibälneet, jne.)

Meilahdessa parlamentti on toiminut jo noin 15 vuotta. Parlamentti valitaan vuosittain.



tain. Parlamentin toiminta on nuorille täysin vapaaehtoista toimintaa, ja mikäli vapaaehtoisia jäseniä parlamenttiin ei löydy, se jää tauolle, kunnes aktivoituu uudelleen nuorten niin halutessa. Toki nuorille jää myös jotain kättä pidempää parlamentissa toimimisesta – he saavat todistuksen, että he ovat olleet mukana. Todistus voi olla etu haettaessa töihin tai muihin luottamuselimiin. Ja mikä tärkeintä, parlamentissa toimiminen aktivoi, kehittää ja osallistaa nuoria sekä opettaa nuorille vastuunkantoa.

***Joko sinun seurakunnasasi toimii nuorten parlamenti?***

***Jos ei, ryhdy tuumasta toimeen ja ole mukana vahvistamassa nuorten ääntä seurakunnassa!***



nuorten

TULEVAISUSSEMINAARI

KIRKKO 2025

NUORTEN TULEVAISUSSEMINAARI  
TULEE JÄLLEEN 2018.  
TERVETULOA!



Piirroksat: Tuuli Helminen



NUORI  
KIRKKO

SUOMEN<sup>+</sup>  
EV. LUT.  
KIRKKO

